



VALTIONEUVOSTO  
STATSRÅDET

# Jatkuvan oppimisen digitaalisaatio – ohjelma: JOD ja Digivisio 2030

Yhteiswebinaari  
21.3.2023

# RRF-rahoitus ja jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelma

Recovery and Resilience Facility (RRF) on Euroopan komission palautumis- ja elpymistukiväline. Saadakseen rahoitusta, jäsenvaltion tuli esittää kansallinen elpymissuunnitelma. Suomen kestävän kasvun ohjelma julkaistiin 26.5.2021.

## Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelma:

- Koko koulutusjärjestelmän kattava ja hallinnonrajat ylittävä jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus (JOD)
- Korkeakoulutuksen digitalisaation ja joustavan oppimisen kokonaisuus (DV, Jatkuvan oppimisen projekti)

## Jatkuvan oppimisen digitalisaatio -ohjelman RRF rahoitus\* on yhteensä 32M€, josta

- JOD 22M
- Digivisio 2030 –hankke 10 M, josta tähän mennessä 6M myönnetty Jatkuvan oppimisen projektille OKM-erityisavustuksena

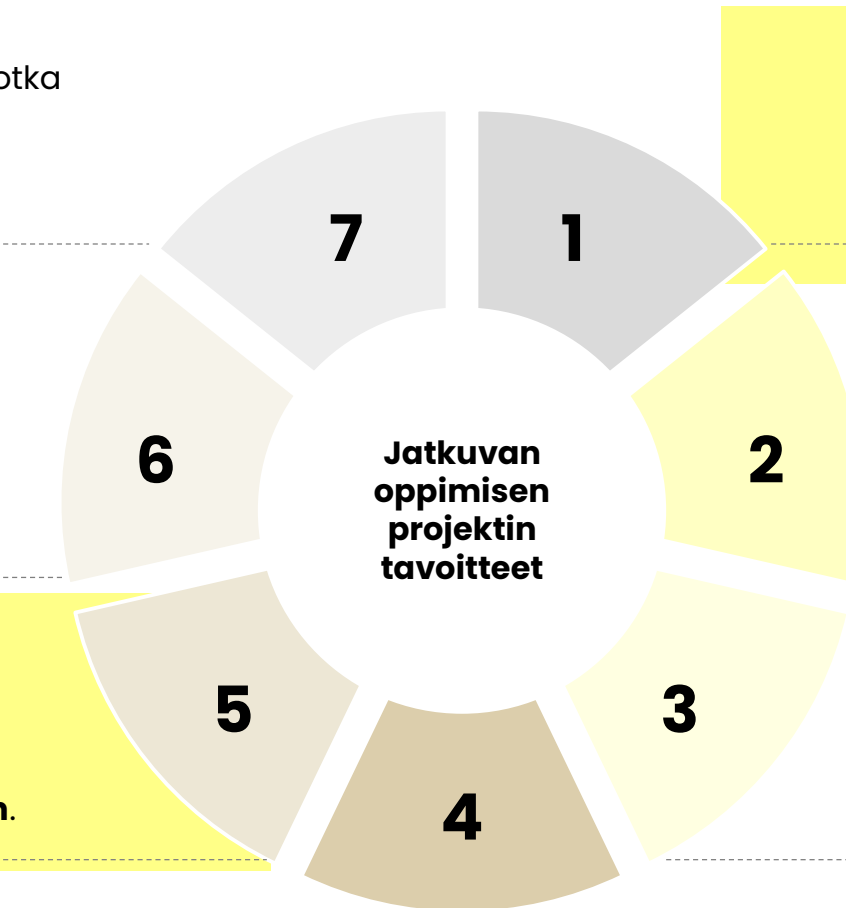
*\* RRF-rahoituksen ehtona koko ohjelmalle on tavoitearkkitehtuurissa kuvattu tuotettavien palveluiden lista. Kuvatut uudet palvelut (70%) tulee olla toiminnassa ja asiakkaiden saatavilla Q4/2025 mennessä*

# Digivision jatkuvan oppimisen projektin tavoitteet

**Ottaa käyttöön ja kokeilee ratkaisuja**, jotka ovat Digivisio 2030 -hankkeen pitkän tähtäimen tavoitteiden toteutumisen kannalta välttämättömiä.

**Edistää kulttuurista ja toiminnallista muutosta**, joka mahdollistaa Digivisio 2030 -hankkeen tavoitteiden saavuttamista.

Mahdollistaa sisällöllisesti ja pedagogisesti laadukkaan e-opintosisällön tarjoamisen. **Tehostaa korkeakoulujen resurssien käyttöä opetukseen ja sen tarjoamiseen liittyen.**



**Rakentaa jatkuvan oppimisen tarjotin**, joka lisää korkeakoulutuksen saavutettavuutta myös niille, jotka eivät ole perinteisesti olleet korkeakoulutuksen piirissä.

**Yhdistää korkeakoulujen opetustarjontaa** tavalla, jota ei ole aiemmin tehty, tehden opetussisältöjen löytämisestä oppijalle entistä helpompaa.

**Tuottaa ratkaisuja jotka edistävät osaamistason nosta** kaikissa ikäryhmissä sekä mahdollistavat paikkariippumattoman oppimisen.

**Tarjota oppijalle ohjausta myös tekoälyavusteisesti** kun hän etsii omaan elämäntilanteeseensa ja uratoiveisiinsa sopivaa tapaa kehittää osaamistaan

# Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus (JOD)

- Opetus- ja työhallinnon yhdistävä hanke, jossa mukana OKM, TEM, Opetushallitus, KEHA-keskus sekä korkeakoulut Digivisio 2030-hankkeen kautta. Työhön osallistuu myös Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa).
- Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden ydintavoite on rakentaa palvelut tukemaan
  - yksilöiden koulutus- ja uravalintoja, osaamisen ylläpitoa ja kehittämistä koko työuran ja elämän ajan sekä
  - työn ja koulutuksen kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa.

## JOD:n hyödyt keskeisille kohderyhmille



### Ohjaaja

Ohjauksen laatu kohenee hyödyntämällä kattavampaa tietopohjaa.



### Yksilö

Yksilön kyky arvioida ja tehdä mielekkäitä koulutukseen, työuraan ja työelämään liittyviä suunnitelmia ja päätöksiä tehostuu.



### Työelämätoimija

Työelämän toimijoilla on paremmat edellytykset hyödyntää tietoa työvoiman osaamisen kehittämisessä ja työvoimatarpeen ennakoimisessa.



### Koulutustoimija

Koulutustoimijat tuottavat paremmin kohdennettuja palveluja yksilöiden, työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin.



### Työ- ja opetushallinnon toimijat

Työ- ja opetushallinnon toimijat tuottavat ja hyödyntävät entistä tehokkaammin palveluita sekä toimivat aktiivisesti yhteistyöverkostoissa.

#jatkuvaoppiminen #digipalvelut

## **Oppija ja yksilö (osaamisprofiilit ja omien tietojen hallinta)**

Osaamisprofiili sisältää osaamiset, kiinnostuksen kohteet ja reunaehdot.

Osaamisprofiilin muodostumisessa on mahdollista käyttää erilaisia kartoitusvälineitä.

## **Koulutustarjonta**

Jatkuvan oppimisen koulutustarjonta kootaan yhteen tietovarantoon.

Tietovaranto rakennetaan Opintopolku.fi palvelun nykyisen tietovarannon toiminnallisuutta laajentaen sisältäen kaiken julkisesti rahoitetun koulutuksen pl. erittäin rajatulle joukolla tarjotut koulutukset esim. organisaatioiden sisäiset henkilöstökoulutukset.

## **Työmarkkinatieto**

- määrällinen ja rakenteellinen työmarkkina-informaatio
- tiedot työ-mahdollisuuksista
- ennakointitieto
- hallinnollinen työmarkkinatieto
- kyselyt
- selvitykset
- tutkimukset ja analyysit
- narratiivinen työmarkkinatieto

## **Kohtaanto**

Analytiikka/algoritmi, joka tuottaa ehdotukset yksilölle sopivista koulutuksista tai työmahdollisuuksista perustuen yksilön osaamisiin, kiinnostuksen kohteisiin, tavoitteisiin ja muihin reunaehtoihin